

## Inducción

- **Proceso de aterrizaje:** La inducción funciona como un aterrizaje suave para el nuevo empleado, proporcionándole las bases y herramientas necesarias para desenvolverse en su nuevo entorno.
- **Foco en lo inmediato:** Se centra en aspectos inmediatos y tangibles, como las políticas, los procedimientos y las tareas específicas del puesto.
- **Adaptación rápida:** Su objetivo principal es lograr una adaptación rápida y efectiva del nuevo colaborador a sus funciones.

## Socialización

- **Inmersión cultural:** La socialización va más allá, sumergiendo al nuevo miembro en la cultura y valores de la organización.
- **Proceso continuo:** Es un proceso gradual y continuo que puede extenderse a lo largo de meses o años.
- **Sentido de pertenencia:** Busca cultivar un sentido de pertenencia en el empleado, fomentando su integración social y profesional.

## Técnicas para impulsar la inducción y socialización

### Inducción

- **Programa de bienvenida:** Un programa estructurado que recibe y orienta al nuevo colaborador desde el primer día.
- **Materiales informativos:** Manuales, folletos y presentaciones digitales que brindan información clara y accesible sobre la empresa y el puesto.
- **Capacitación práctica:** Sesiones de entrenamiento en el puesto de trabajo para familiarizar al nuevo empleado con las herramientas, equipos y procesos.
- **Mentoría:** Asignación de un mentor experimentado que ofrezca guía y apoyo durante el proceso de adaptación.
- **Canales de comunicación:** Establecimiento de canales de comunicación abiertos para que el nuevo empleado pueda resolver dudas y hacer preguntas.

## Socialización

- **Actividades de integración:** Eventos y dinámicas grupales que fomenten la interacción entre los nuevos empleados y los miembros del equipo.
- **Programa de mentoría:** Implementación de un programa formal de mentoría que conecte a nuevos empleados con mentores experimentados.
- **Actividades sociales:** Organización de eventos sociales y culturales para promover el compañerismo y la cohesión del equipo.
- **Reconocimiento y recompensas:** Implementación de programas de reconocimiento y recompensas que valoren las contribuciones de los nuevos empleados.
- **Canales de feedback:** Creación de canales de feedback para que los nuevos empleados puedan expresar sus opiniones y sugerencias.

## BIBLIOGRAFÍA

La importancia de la inducción laboral estratégica para el desarrollo profesional en la Universidad Politécnica de Tulancingo, Hidalgo, México" por Guzmán-Sánchez, A. M., & Ortiz-Carrillo, A. L. (2019). <https://www.ride.org.mx/>

"Sentido y significado de la socialización organizacional" por Álvarez, J. R., & Garzón-Alcaraz, A. (2019). <https://www.revistaespacios.com/>