



INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

UNIVERSIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

MATERIA: GESTIÓN DE TALENTO

CATEDRATICO: DIEGO ESPONOSA PINTO

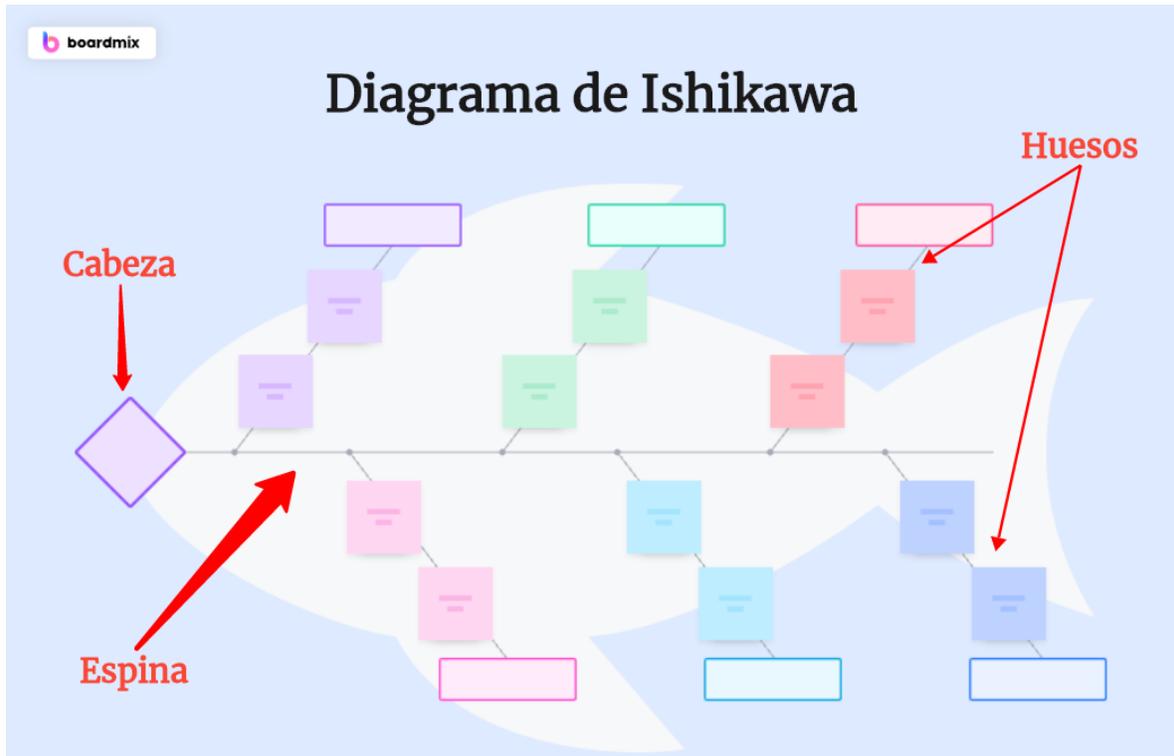
ALUMNO: MOLINA SARMIENTO CESAR ISRAEL

TEMA: GOBIERNO CORPORATIVO

TAREA: 2

FECHA DE ENTREGA: 06 DE MARZO DEL 2024.

El diagrama de Ishikawa, también conocido como diagrama causa-efecto o diagrama de espina de pescado, se utiliza en la planeación estratégica para identificar y visualizar las posibles causas de un problema específico. Este diagrama organiza y representa las diferentes teorías propuestas sobre las causas de un problema, lo que facilita el análisis y la identificación de las raíces del mismo.



¿Cómo se podría usar para la planeación estratégica de RH? Se podría usar en identificar problemas o desafíos que se presenten en esta área ya que se podría analizar la causa y efecto colocando los problemas en la cabeza del pez.

¿QUÉ ES GOBIERNO CORPORATIVO? El Gobierno Corporativo se refiere a las reglas y procesos que guían cómo una empresa es dirigida y controlada. Es esencial para asegurar que la empresa funcione de manera transparente, responsable y efectiva, generando confianza y valor para todos los involucrados.

¿QUÉ ES UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL? La cultura organizacional se refiere al conjunto de valores, creencias, normas y comportamientos compartidos por los miembros de una organización. Es el reflejo de los valores que posee la organización, orientando los caminos a seguir y preparando a la empresa para el futuro.

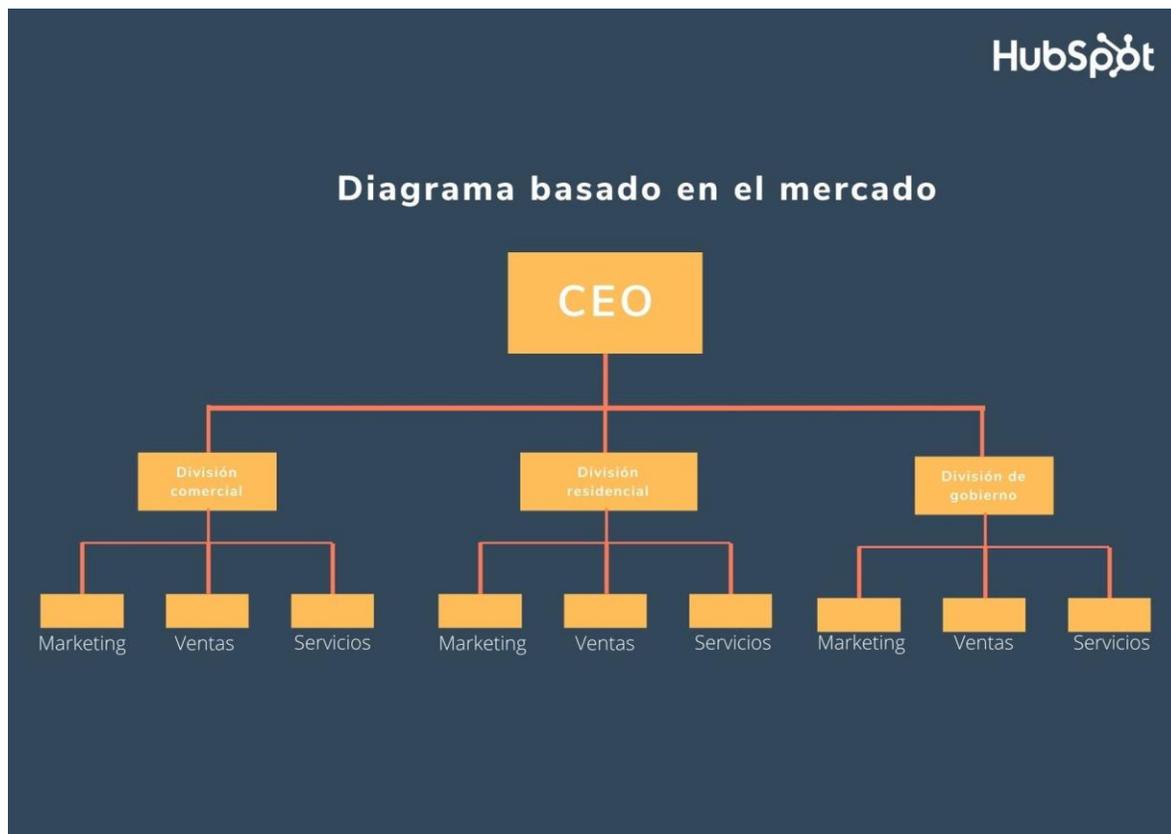
¿CUÁLES SON LAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES?

Estructura Jerárquica: Es la base de la mayoría de los organigramas empresariales, con una estructura piramidal que incluye ejecutivos, directores, gerentes y empleados ordenados jerárquicamente.

Estructura Funcional: Se organiza en torno a funciones específicas como ventas, marketing, recursos humanos, finanzas, etc. Cada departamento se enfoca en una tarea particular.

Estructura Matricial: Combina la estructura funcional y la divisional, permitiendo que los empleados reporten a múltiples supervisores según el proyecto o función.

Estructura por División: Se organiza según líneas de productos, tipos de clientes o zonas geográficas. Cada división se encarga de un aspecto específico del negocio.



¿Cuál ES LA DIFERENCIA ENTRE UN GOBIERNO CORPORATIVO Y UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL? Un gobierno corporativo y una estructura organizacional son conceptos relacionados, pero no son lo mismo. Un gobierno corporativo se refiere al conjunto de principios, normas y procedimientos que rigen el funcionamiento y la gestión de los órganos de gobierno de una sociedad

empresarial, como la junta directiva y el consejo de administración. Por otro lado, una estructura organizacional se refiere a la disposición de los departamentos, divisiones y funciones de una empresa, como marketing, ventas, producción.

Bibliografía

Niño Moreno, F. (2019). Gobierno Corporativo: Importancia de la Ética y Peculiaridades en el Sector Público.

Ashkanasy, N. M., Broadfoot, P., & Falkus, S. (2000). Cuestionario de medida de cultura organizacional.