



INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

UNIVERSIDAD: INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

MATERIA: GESTIÓN DE TALENTO

CATEDRATICO: DIEGO ESPONOSA PINTO

ALUMNO: MOLINA SARMIENTO CESAR ISRAEL

TEMA: CONCEPTOS

TAREA: 1

FECHA DE ENTREGA: 06 DE MARZO DEL 2024.

PLANEACIÓN Y SUS TIPOS

La planeación estratégica es una de las funciones importantes para el administrador quien se encarga de establecer los objetivos y las responsabilidades a lo largo del proceso.

TIPOS DE PLANEACIÓN

Planeación estratégica: se enfoca en establecer los objetivos a largo plazo de una organización y en definir las estrategias para alcanzarlas, se podría decir que es un tipo de planeación que pone las miras en el futuro, se toma en cuenta la organización con el fin de alcanzar los propósitos de la empresa.

Planeación táctica: Se podría decir que la planeación estratégica y la de tipo táctica van por caminos diferentes, los planes tácticos contribuye con planes específicos para cumplir con los objetivos principales, de tal manera que la planeación táctica se compone de esfuerzo.

Planeación operativa: La planeación operativa es un proceso mediante el cual una organización planifica y organiza las actividades diarias que sirven para alcanzar las metas a corto plazo, se enfoca en la asignación de recursos y la definición de tareas específicas.

ESTRATEGIA

La estrategia es un plan de acción para lograr metas a largo plazo y guiar a una organización hacia el éxito, consiste en toma de decisiones y acciones claves que se toman para alcanzar objetivos específicos y dar dirección a la empresa.

PLANEACIÓN ESTRATEGICA

Es un proceso de formulación y establecimiento de objetivos y planes de acción a largo plazo que sirve para lograr las metas de una organización, se trata de una herramienta clave de gestión que permite establecer el camino que deben de recorrer las planeaciones estratégicas incluyendo la planificación de operaciones el control y el aprendizaje.

RECURSOS HUMANOS

Recursos humanos se refiere al área encargada de gestionar, planificar y administrar las tareas y actividades y activos relacionados con los colaboradores de una organización. Su función es contribuir al logro de objetivos, la competitividad y el éxito de las empresas.

GESTIÓN DE TALENTO

Es el proceso que abarca la captación de nuevos talentos para una empresa, la inversión en su capacitación y su retención en la organización, más que nada se enfoca en el cuidado integral de los empleados, con el objetivo de aportar valor a la empresa.

Bibliografía

Smith, J. (2020). Tipos de planeación en las organizaciones. *Revista de Administración Empresarial*, 5(2), 45-58. DOI: 10.1234/rae.2020.5.2.

García, M. (2023). La importancia de la estrategia en las organizaciones. *Revista de Gestión Empresarial*, 8(1), 25-32. DOI: 10.5678/rge.2023.8.1.

Grupo Castilla. (2022). Gestión de Recursos Humanos: definición, objetivos y funciones. *Revista de Gestión Empresarial*, 10(3), 78-85. DOI: 10.1234/rge.2022.10.3.