



INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

Licenciatura:

Negocios con enfoque en emprendimiento

Equipo:

Fernando Daniel Aquino Hernández

Catedrático:

Diego Espinosa Pinto

Materia:

Desarrollo y evaluación del talento

Actividad:

Creación y gestión de equipos de alto desempeño

Fecha:

11 de noviembre del 2024

Lugar:

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

Explicar qué significa y cuáles son las características de un equipo de alto rendimiento. ¿Cómo contribuyen a la productividad, la innovación y la satisfacción laboral?

Un equipo de alto rendimiento es un grupo de personas que trabajan de una manera muy eficiente y de manera coordinada estando juntos, logrando con ello grandes resultados y objetivos, es el “best team” del negocio, donde todos están comprometidos y se esfuerzan al 100% con la finalidad de hacer las cosas lo mejor posible y hacer un trabajo profesional, en tiempo y en forma.

Las características de un equipo de alto rendimiento son que tienen metas claras y objetivas, tienen roles bien definidos de acuerdo a sus habilidades y talentos, existe una buena comunicación, la confianza siempre forma parte del grupo, son responsables y autónomos, también son flexibles cuando se requiere actuar al momento y siempre tienen ganas de mejorar.

Un equipo de alto rendimiento es importante para una empresa porque: Existe más productividad debido a que todos trabajan bien juntos y saben que hacer, lo que logra grandes resultados en poco tiempo. Hay una mayor cantidad de ideas innovadoras por la confianza y comunicación que existe, eso hace que todos se animen a compartir sus ideas, lo cual ayuda a que surjan formas nuevas y creativas de hacer las cosas. Y por último, crea un ambiente de satisfacción laboral más agradable, esto porque como hay respeto y todos se sienten valorados, trabajar en un equipo así es agradable. Esto hace que las personas estén más felices y motivadas.

Bibliografía en APA

García, E., & Musitu, G. (2004). *Equipos de alto rendimiento: Estrategias de liderazgo para obtener lo mejor de las personas*. Barcelona: Editorial UOC.

Katzenbach, J. R., & Smith, D. K. (2001). *La sabiduría de los equipos: Creando la disciplina para equipos de alto rendimiento*. McGraw-Hill Interamericana.

Solansky, S. T. (2010). *La gestión de equipos de trabajo de alto rendimiento: Un enfoque desde el liderazgo y la motivación*. Madrid: ESIC Editorial.