

ACTIVIDAD INTRODUCCIÓN A LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

Liderazgo

Liderazgo es el proceso de influir y motivar a un grupo para alcanzar un objetivo común, a través de la inspiración y dirección del comportamiento. Los líderes efectivos son capaces de entender y responder a las necesidades de su equipo, generando una visión compartida que motiva a sus miembros a colaborar y desarrollar su potencial individual. Además de ser una habilidad de gestión, el liderazgo es un papel clave en la cohesión y productividad del grupo.

Importancia en la gestión de equipos

Un liderazgo efectivo es crucial para el éxito de la gestión de equipos, ya que establece la dirección y fomenta la confianza y la cohesión entre los miembros. Los líderes no solo coordinan tareas, sino que también desarrollan un ambiente de trabajo positivo, apoyan el desarrollo profesional de sus colaboradores, y resuelven conflictos que puedan surgir. En entornos organizacionales, el liderazgo impulsa la productividad y satisfacción laboral al crear un sentido de propósito y pertenencia entre los miembros del equipo.

Principales estilos de liderazgo

- **Liderazgo autocrático:** El líder toma decisiones de manera unilateral, con un enfoque en el control y la disciplina, útil en situaciones de emergencia, pero que puede limitar la creatividad del equipo.
- **Liderazgo democrático:** Involucra a los miembros del equipo en la toma de decisiones, promoviendo la participación y la motivación intrínseca.
- **Liderazgo transformacional:** El líder inspira y estimula al equipo a través de una visión compartida, promoviendo el crecimiento personal y profesional.
- **Liderazgo laissez-faire:** El líder otorga autonomía a los miembros del equipo, útil para equipos altamente competentes y motivados, pero puede generar falta de dirección en equipos menos autónomos.

Relación entre el liderazgo y la gestión del talento

El liderazgo se relaciona de manera directa con la gestión del talento, debido a que dependiendo de como una persona lidere, de instrucciones, enseñe y se comunice con los colaboradores, va a impactar en la gestión de talento tanto en la forma en como se motiva como la forma en que se retiene, de tener un mal o buen liderazgo se va a tener una buena o mala cultura organizacional y por ende, un desempeño deseado o no deseado. Si una persona influye de manera correcta a su equipo, el equipo va a mantener una mayor fidelidad y eficacia en las actividades y operaciones de la empresa. "Un buen líder es aquel que forma otros líderes para crecer" Si un líder no hace eso, entonces solo es un jefe con un solo objetivo, tener más dinero. Porque un líder forja a otros para trascender en la industria, siempre viendo un crecimiento en equipo.

Fuente bibliográfica

Delgado Torres, N. A., & Delgado Torres, D. (2003). El líder y el liderazgo: reflexiones. Revista interamericana de bibliotecología, 26(2), 75–88. Recuperado el 04 de noviembre del 2024, de:

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=179018081005>

Vol. 15 Núm. Especial (2022): Estilos de Aprendizaje y Estilos de Enseñanza. Propuestas pedagógicas para la transformación de la educación | Revista de Estilos de Aprendizaje

Revista Mexicana de Psicología. (2006). Recuperado el 04 de noviembre del 2024, de:

<https://www.redalyc.org/pdf/2430/243020646001.pdf>