

David Daniel Aquino Juárez

## PRESENTE

Por medio del ámbito laboral se pueden establecer recompensas e incentivos a los colaboradores, de acuerdo a los niveles salariales existentes en la empresa que, designamos según su formación educativa, la experiencia adquirida y sobre todo el tipo de responsabilidad que contrae el cargo en la empresa. Es por eso que la empresa **THE RESTAURANT BLUE OCEAN S.A.S** pretende diseñar una escala salarial, estableciendo factores claves para la elección del personal idóneo, con el fin de atraer la satisfacción de los colaboradores de la empresa. El cargo se evalúa para este sistema de compensación es el de **GERENTE DE EXPANSIÓN FRANQUICIATARIO**. Ya establecido el tipo de cargo existente en la empresa, se procederá a la selección de los factores y determinar las compensaciones y beneficios para el colaborador.

CONCEPTO	MONTO
Sueldo base mensual	\$40,000
Sueldo base anual	\$480,000
Aguinaldo	\$20,000
Prima vacacional	\$4,000
Seguro social	\$5,000
Días festivos pagados (10 días al año)	\$13,500
Fondo de ahorro	\$3,500
Vales de despensa	\$7,500
Seguro de Salud Integral (hasta 3 familiares directos)	\$5,000

