



# INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

**Licenciatura:**

Negocios con enfoque en emprendimiento

**Estudiante:**

Fernando Daniel Aquino Hernández

**Catedrático:**

Diego Espinosa Pinto

**Materia:**

Desarrollo y evaluación del talento

**Actividad 3:**

Conclusión Tendencias en la Gestión de Talento

**Fecha:**

28 de agosto del 2024

**Lugar:**

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

En los últimos tiempos han ido evolucionando los comportamientos, preferencias y las tendencias en el sistema empresarial, y la verdad es que la parte de gestión del talento no es la excepción, de hecho está es una de las partes que más ha ido evolucionando debido a las nuevas tecnologías y formas de hacer las cosas. Es por ello que es de vital importancia lograr que una empresa pueda ser reconocida como una gran marca empleadora para atraer talentos potenciales y mejorar el crecimiento de la organización, de igual forma, la implementación tecnológica impacta mucho en la forma de realizar las actividades y de trabajar en equipo, ya sea mediante la distancia o de forma presencial, pero aun así, cada una de esas modalidades cambia la interacción y la relación que tienen los colaboradores entre sí, y eso, un resultado como una cultura organizacional diferente. También la implementación de metodologías que mejoren el bienestar mental y físico de las personas dentro de la organización es un factor que acelera los resultados y la productividad del negocio. Si se incorpora una de las tendencias como lo es tomar en cuenta la opinión y las ideas de los colaboradores, se puede conseguir un equipo de trabajo e idea de negocio sólida y disruptiva.