



INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

Licenciatura:

Negocios con enfoque en emprendimiento

Estudiante:

Fernando Daniel Aquino Hernández

Catedrático:

Diego Espinosa Pinto

Materia:

Desarrollo y evaluación del talento

Actividad:

Tema 1. Conceptos.

Fecha:

21 de agosto del 2024

Lugar:

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

¿A qué se refiere la palabra gestión?

La gestión alude al término del inglés “management” el cual significa dirección, gobierno y coordinación de actividades. (*Miguel Duran, 1992*).

La gestión es la administración de un recurso, actividad o elemento que se lleva a cabo mediante un proceso que sea óptimo para buena permanencia o efectividad en algún rubro, por lo tanto, es importante en muchas áreas como organizaciones para mantener una buena coordinación del equipo, lugar, elementos y entre otras cosas.

¿Qué es la gestión del talento?

La gestión del talento humano es el proceso en el que se lleva a cabo el reclutamiento, selección, orientación, recompensación, desarrollo, auditoria y seguimiento de las personas, además de formar una base de datos confiable para la toma de decisiones, que la gente se sienta comprometida con la empresa y sentido de pertinencia, solo de esta forma se logrará la productividad, calidad y cumplimiento de los objetivos organizativos. (*Luz Vallejo, 2016*).

¿Cuáles serían los conceptos clave?

Gestión del talento, gestión, talento, coordinación, dirección, administración, reclutamiento, selección, orientación, recompensación, capacitación, decisiones, pertinencia, productividad, calidad, objetivos, organización.

¿A qué áreas de la empresa impacta la gestión del talento?

Aplica a todas las áreas, debido a que una organización requiere de personas en todas las áreas para operar desde la parte financiera, operativa, logística, ventas y demás, es por eso que pasar desapercibido una mala gestión del talento, es tener que dar por hecho de que en cualquier momento puede haber una implosión organizacional que acabe ya sea, con el personal, con los recursos, con la operación o incluso con la empresa misma.

Bibliografía

Durán, M. U. (1991). *Gestión de calidad*. Ediciones Díaz de Santos.

Luz M., Vallejos Chávez. (2016). *Gestión del talento humano*. La Caracola Editores.