



INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

Licenciatura:

Negocios con enfoque en emprendimiento

Estudiantes:

Fernando Daniel Aquino Hernández

Catedrático:

Diego Espinosa Pinto

Materia:

Gestión del Talento

Actividad:

Ensayo de cultura organizacional

Fecha:

13 de junio del 2024

Lugar:

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

En las empresas es importante analizar y supervisar diferentes áreas internas para contar con un excelente rendimiento interno y para contar con buenos resultados financieros, cabe recalcar que esto no solo depende de las ventas o del área de finanzas, sino que, la rentabilidad es impactada por todos los procesos y procedimientos de la empresa, tanto de operaciones, marketing, logística e incluso de recursos humanos, todos estos procesos conforman la empresa y por ende, los resultados que este genera. Por ello, es importante contar con una cultura organizacional buena y sana dentro de nuestra empresa por muchas razones, para empezar porque la cultura organizacional es la base de todas las actividades dentro de la empresa, porque son valores, creencias y hábitos que se vive dentro del negocio, también se necesita de una buena coordinación en equipo y de una buena afinidad entre los integrantes para poder alcanzar metas empresariales en conjunto, de no ser así es muy complicado conseguir un objetivo.

Los trabajadores influyen de forma importante en la cultura organizacional de forma positiva o de forma negativa, esto es lo que genera un buen o mal ambiente en el equipo, es por eso que es necesario que se tomen en cuenta y se consideren a las personas para que trabajen de forma armónica y tengan un buen desempeño. Los trabajadores impactan la cultura a través de sus comportamientos y actitudes, al igual que las ideas, opiniones y sugerencias que tienen influyen de manera relevante porque cuando participan o se involucran las diferencias o semejanzas entre las ideas de cada colaborador puede generar una solución innovadora y muy buena o una que genere problemas y molestias entre el equipo. El compromiso también es parte importante de una buena o mala cultura organizacional, si se tiene un equipo con muchas ganas de hacer las cosas bien aunque sean difíciles o sean cosas que no conocen, la cultura que se genere va a ser aceptable con un buen nivel de crecimiento y si es contrario igual.

La verdad es que al ser tan importante se le debe dar el peso correspondiente para que la empresa pueda ser un ejemplo a seguir en la industria, hablando claro, de la cultura organizacional. Para mejorar primero se deben definir los valores y principios de la empresa para darlas a conocer y dejarlas en claro a los colaboradores, para que puedan tener algo en qué creer y que seguir, también implementando incentivos, recompensas y reconocimientos que puedan hacer feliz a los colaboradores y por lo

tanto, estén motivados con su trabajo. También es importante ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo dentro del negocio para que las personas tengan aspiraciones y metas a seguir dentro de la empresa que ayuden a destacarse en determinadas áreas y por último, considero que el evaluar constantemente la cultura organizacional da la oportunidad de mejorar lo que está bien y corregir lo que está mal y así pulir poco a poco el clima que existe dentro de la empresa.