

Diferencias entre inducción y socialización laboral

Inducción:

La inducción se enfoca en aspectos específicos del puesto de trabajo y la organización, además es un proceso corto y estructurado, generalmente realizado en los primeros días o semanas de trabajo. El objetivo de este es brindar al nuevo empleado la información y las herramientas necesarias para desempeñar sus funciones de manera efectiva.

Incluye aspectos como:

- Presentación de la empresa, misión, visión y valores.
- Estructura organizacional y jerarquías.
- Políticas, normas y procedimientos.
- Deberes y responsabilidades del puesto.
- Capacitación técnica en el uso de herramientas, equipos y software.
- Beneficios y prestaciones laborales.

Socialización laboral:

La socialización laboral se enfoca en la integración del nuevo empleado a la cultura y las normas sociales de la organización, también es un proceso más amplio y continuo que puede durar meses o incluso años. Su objetivo es ayudar al nuevo empleado a adaptarse al entorno laboral, desarrollar relaciones con sus compañeros y sentirse parte del equipo.

Incluye aspectos como:

- Interacción con compañeros de trabajo y superiores.
- Aprendizaje de las normas no escritas y la cultura organizacional.
- Desarrollo de redes de apoyo y mentoría.
- Participación en actividades sociales y eventos de la empresa.

Técnicas comunes de inducción y socialización

Inducción:

- **Presentaciones:** Exposiciones orales sobre la empresa, el puesto de trabajo y las tareas a realizar.
- **Materiales de lectura:** Manuales, folletos y documentos informativos sobre la organización.
- **Capacitación en el puesto de trabajo:** Entrenamiento práctico bajo la supervisión de un empleado experimentado.
- **Mentoría:** Asignación de un mentor que guíe y apoye al nuevo empleado.
- **Reuniones de bienvenida:** Encuentros con otros empleados nuevos o con el equipo de trabajo.

Socialización laboral:

- **Almuerzos o cafés con compañeros:** Oportunidades para interactuar de manera informal con otros empleados.
- **Actividades de equipo:** Participación en proyectos o eventos grupales.

- **Programas de mentoría:** Asignación de un mentor experimentado que brinde apoyo y orientación.
- **Comités de bienvenida:** Grupos de empleados que se encargan de integrar a los nuevos miembros.
- **Actividades sociales:** Eventos organizados por la empresa para fomentar la interacción entre los empleados.

Bibliografía

Edu.co. 2019, Repository. La inducción laboral. Recuperado el 29 de mayo de 2024, de:

<https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/36627>

Ucm.es. 2020, Producción científica. La socialización laboral. Recuperado el 29 de mayo de 2024, de:

<https://produccioncientifica.ucm.es/documentos/5d3999ad299952068444fdcd>