



# INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDIOS FISCALES

**Licenciatura:**

Negocios con enfoque en emprendimiento

**Estudiante:**

Fernando Daniel Aquino Hernández

**Catedrático:**

Diego Espinosa Pinto

**Materia:**

Gestión del talento

**Actividad:**

Conceptos Reclutamiento

**Fecha:**

11 de marzo del 2024

**Lugar:**

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

**Reclutamiento:**

Es el proceso de búsqueda, recolección e identificación de candidatos que encajan con la oferta de trabajo y con la empresa. La organización publicará un anuncio u oferta a través de los distintos medios y fuentes de reclutamiento.

**Requisición de personal**

Una requisición de personal es un documento fundamental que actúa como un punto de partida claro y organizado para el proceso de selección. Da a conocer lo que se necesita y se espera en un candidato, lo que facilita las contrataciones informadas y eficientes.

**Selección**

Es el proceso que permite elegir a tu empleado ideal de entre los postulantes. Es ese momento que empieza con el contacto con el candidato y que se produce justo después del reclutamiento.

**Descripción de puesto**

También conocida como "job description," es un documento fundamental en el ámbito de los recursos humanos que define en detalle las responsabilidades, tareas y requisitos asociados a un puesto de trabajo específico.

**Diferencia de reclutamiento y de selección**

El primero se enfoca en atraer e informar, crear publicidad que capte la atención de los candidatos y estén interesados en la vacante que la empresa ofrece. El segundo, se enfoca en una vez teniendo una cantidad de candidatos, se deben escoger a los que cumplen con las características o requerimientos del puesto, y después de eso, pasar más filtros para quedarnos con el mejor candidato.

**Banco de candidatos**

Es una base de datos de los candidatos de un proceso de reclutamiento, para aprovechar en futuros procesos, ya que almacena otros perfiles y CVs profesionales que si bien en un momento puntual no se han contratado o utilizado sí pueden ser interesantes para otros puestos o candidaturas.

## Bibliografía

Andrés, Á. (2020, 1 de noviembre). *Todo sobre Reclutamiento y Selección de personal* . Blog de Recursos Humanos de Bizneo HR: práctico y actual; Bizneo RRHH. <https://www.bizneo.com/blog/reclutamiento-y-seleccion-de-personal/>

Psigma Corp. (s/f). *¿Qué es una requisición de personal? - Glosario RRHH* . Recuperado el 12 de marzo de 2024, de <https://www.psigmacorp.com/que-es-una-requisicion-de-personal/>

Andrés, Á. (20 de febrero de 2019). *3 claves de la selección de personal: técnicas, tipos y cómo es el proceso ideal* . Blog de Recursos Humanos de Bizneo HR: práctico y actual; Bizneo RRHH. <https://www.bizneo.com/blog/seleccion-de-personal/>

*¿Qué es una descripción del trabajo o job description?* (s/f). Deel.com. Recuperado el 12 de marzo de 2024, de <https://www.deel.com/es/glosario/descripcion-trabajo/>

Daniel. (2022, 20 de junio). *Base de datos de candidatos perfecta para reclutar talento* . Blog de Recursos Humanos de Bizneo HR: práctico y actual; Bizneo RRHH. <https://www.bizneo.com/blog/base-de-datos-de-candidatos/>