



**INSTITUTO NACIONAL
DE ESTUDIOS FISCALES**

Licenciatura en Negocios con enfoque en emprendimiento

Fernando Daniel Aquino Hernández

Gestión del talento

**Tarea 2 (Herramientas de planeación y estructuras
organizacionales)**

Catedrático. Diego Espinosa Pinto

06 de marzo del 2024

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

Investigar herramientas (diagramas, tablas, cronogramas, etc.) que se utilizan para la planeación estratégica en general.

Matriz FODA:

¿Para qué se utiliza? Para analizar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas de una organización.

Ejemplo: Puede usarse para identificar sus fortalezas en la gestión del talento, sus debilidades en la capacitación y desarrollo.

¿Cómo se podría usar para la planeación estratégica de RH?

La matriz FODA puede ayudar a identificar las áreas en las que necesita mejorar para alcanzar sus objetivos estratégicos.

Diagrama de Gantt:

¿Para qué se utiliza? Para ilustrar un proyecto, también para mostrar tareas que deben completarse, el tiempo que llevará completar cada tarea y las dependencias entre tareas.

Ejemplo: El diagrama mostraría las diferentes etapas del proceso, como la publicación de la vacante, la selección de candidatos, las entrevistas y la contratación.

¿Cómo se podría usar para la planeación estratégica de RH? Puede ayudar a asegurar que sus proyectos se completen a tiempo y dentro del presupuesto.

Balance ScoreCard:

¿Para qué se utiliza? Para traducir la visión y la estrategia de una organización en un conjunto de medidas de rendimiento.

Ejemplo: Podría utilizarse para medir su progreso hacia sus objetivos estratégicos, podría incluir medidas como la tasa de retención de empleados, el tiempo de contratación y la satisfacción de los empleados.

¿Cómo se podría usar para la planeación estratégica de RH? Puede ayudar a demostrar el valor de sus programas e iniciativas a la alta dirección.

Análisis PESTEL:

¿Para qué se utiliza? Para analizar los factores políticos, económicos, sociales, tecnológicos, ecológicos y legales que pueden afectar a una organización.

Ejemplo: Identificación de los posibles riesgos y oportunidades que pueden surgir de cambios en las regulaciones laborales, las tendencias económicas, las preferencias de los empleados o las nuevas tecnologías.

¿Cómo se podría usar para la planeación estratégica de RH? Para anticipar los cambios que pueden afectar al mundo laboral y a desarrollar estrategias para adaptarse a estos cambios.

Análisis de las cinco fuerzas de Porter:

¿Para qué se utiliza? Para analizar la competencia en una industria.

Ejemplo: Conocer factores como la entrada de nuevos competidores, el poder de negociación de los empleados y los proveedores de servicios de RH, y la existencia de productos sustitutos.

¿Cómo se podría usar para la planeación estratégica de RH? El análisis de las cinco fuerzas de Porter puede ayudar a RRHH a desarrollar estrategias para atraer y retener a los mejores empleados.

Conceptos

¿Qué es el gobierno corporativo?

Son todas las reglas, valores y normas que tienen como objetivo regular la participación de las partes interesadas en la toma de decisiones que generen un impacto significativo para la empresa.

¿Qué es una estructura organizacional?

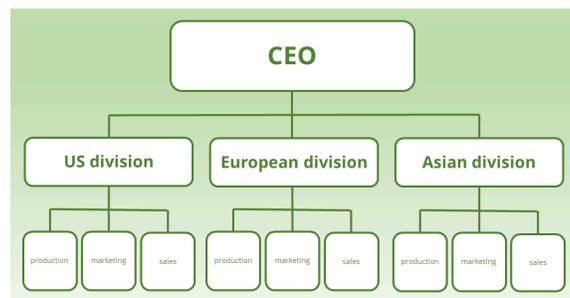
Es una representación gráfica sobre la forma en que se organiza una empresa y sus colaboradores, es la base del funcionamiento de una empresa ya que aquí se determinan cuántos puestos habrán, de qué nivel jerárquico y qué actividades realizará cada uno.

¿Cuáles son las estructuras organizacionales?

Estructura funcional: Es la organización en donde se acomodan a los colaboradores por funciones parecidas.



Estructura divisional: Es la organización en donde la empresa se divide en departamentos independientes cada una con una estructura funcional propia, pueden ser productos, marcas o zonas geográficas.



Estructura matricial: Es una combinación entre la estructura funcional y divisional, reportando a dos áreas al mismo tiempo.



Estructura por proyectos: Este se organiza de acuerdo a proyectos concretos con equipos temporales que luego se disuelven cuando el proyecto acaba.

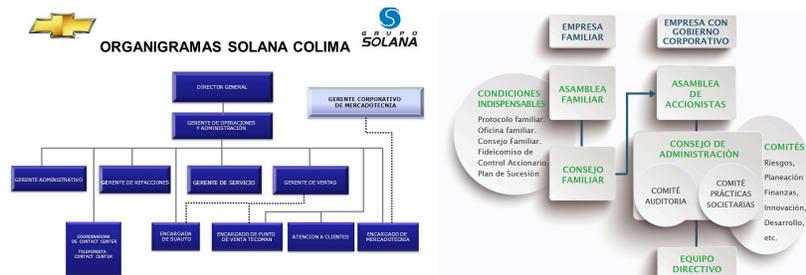


Estructura plana: Este lleva pocos niveles jerárquicos pero con una alta distribución de la autoridad.



Elegir una empresa de renombre, investigar su estructura organizacional, incluir un organigrama visual y colocar los nombres y puestos de su gobierno corporativo.

La empresa es Chevrolet:



¿Cuál es la diferencia entre un gobierno corporativo y una estructura organizacional?

El gobierno corporativo se encarga de la toma de decisiones y el control de una organización, creando reglas y normas que ayuden a mantener un orden y un buen desempeño dentro en la empresa, además también ve por los intereses de manera justa de todos las partes involucradas.

La estructura organizacional a comparación del gobierno corporativo se enfoca en la división y coordinación de las actividades, o sea la forma en cómo organizar los puestos y departamentos de la empresa, responsabilidades y tareas a cada colaborador, sin esta herramienta no podría funcionar una empresa de manera coordinada y sistematizada.

Bibliografía

Alles, M. R. (2019). Planificación estratégica: un enfoque gerencial hacia el éxito. Ediciones Granica, obtenido el 06 de marzo del 2024.

Chiavenato, I. (2019). Administración: teoría, proceso y práctica. McGraw-Hill Interamericana, obtenido el 06 de marzo del 2024.

Herramientas de planeación (2018), blog.huspot.es, obtenido el 06 de marzo del 2024, de: <https://blog.hubspot.es/marketing/herramientas-planeacion-estrategica>

Planeación estratégica para empresas (2024), asana.com, obtenido el 06 de marzo del 2024, de: <https://asana.com/es/resources/strategic-planning>

Herramientas de planeación (2019), gestiopolis.com, obtenido el 06 de marzo del 2024, de: <https://www.gestiopolis.com/herramientas-de-planeacion/>

Herramientas de planeación estratégica (2018), offers.hubspot.es, obtenido el 06 de marzo del 2024, de: <https://offers.hubspot.es/planificacion-estrategica-para-empresas>