



**INSTITUTO NACIONAL
DE ESTUDIOS FISCALES**

Licenciatura en Negocios con enfoque en emprendimiento

Fernando Daniel Aquino Hernández

Gestión del talento

Investigación de conceptos

Catedrático. Diego Espinosa Pinto

05 de marzo del 2024

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

Planeación y sus tipos

Es definir y establecer una serie de pasos orientados a la obtención de uno o varios resultados, enmarcados en un tiempo determinado. También consiste en la creación de un conjunto de órdenes confeccionadas a partir de la recolección, análisis y entendimiento de información.

Planeación normativa

Se enfoca hacia el interior de la organización encargándose de construir, modificar o adaptar el marco de políticas, normas y reglas que habrán de regir a la empresa o institución con el fin de garantizar su funcionamiento de manera ordenada. Este guía, mantiene el control, respeto y disciplina para realizar con menor contratiempo diferencias internas, procesos primordiales y gerenciales de una organización.

Planeación operativa

Se encarga de definir acciones específicas que deberán desarrollarse para garantizar que las actividades cotidianas se realicen con eficiencia y que la organización se aproxime día con día a sus objetivos planteados a largo plazo. Su fin es alcanzar las metas del corto plazo, las cuales se irán incrementando acercando a la empresa a los objetivos estratégicos.

Planeación táctica

Consiste en el diseño y programación secuencial de acciones con el fin de asegurar una mejor coordinación y optimización continua del desempeño de actividades, funciones y tareas de la organización. Aspira a encontrar mejores medios para la realización de funciones y resultados del área para la que se desarrolla a mediano plazo.

Planeación estratégica

Es una técnica de análisis que permite coordinar y administrar tareas y recursos con el fin de alcanzar objetivos específicos, que al ser realizados eficazmente se obtienen resultados deseados que satisfacen las necesidades planteadas.

Estrategia

Es la determinación de las metas y objetivos de una empresa a largo plazo, las acciones a emprender y la asignación de recursos necesarios para el logro de dichas metas. Es la declaración de las misiones de la empresa, el establecimiento de objetivos a la luz de las fuerzas internas y externas y la formulación de políticas para alcanzar los objetivos y asegurar su correcta implementación, de tal forma que los propósitos básicos de la organización sean alcanzados.

Planeación estratégica

Es aquella que siempre se formula a largo plazo, identificando sistemáticamente las oportunidades y riesgos en el futuro, que con base en datos actuales sirvan como base para la toma de decisiones de calidad, diseñando el futuro deseado, así como las formas y medios para lograrlo. Es un proceso continuo de establecimiento y revisión de planes originado por el cambiante entorno.

Recursos humanos

Se refiere a las personas, la gestión de las mismas y los muy diversos programas que se han aplicado y aplican en su desarrollo, representan el principal reto (pasado, presente y futuro) de las organizaciones.

Gestión del talento

Se refiere al proceso que desarrolla e incorpora nuevos integrantes a la fuerza laboral, que desarrolla y retiene a un recurso humano existente. Es básicamente destacar a aquellas personas con un alto potencial, entendido como talento, dentro de su puesto de trabajo. Además retener o incluso atraer a aquellas personas con talento serán una prioridad.

Bibliografía en formato APA

(S/f). Scielo.org.co. Recuperado el 27 de febrero de 2024, de http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-62762013000200007

Estratégica., P. (s/f). Formación de Cartera . Com.mx. Recuperado el 27 de febrero de 2024, de <https://hector.marinruiz.com.mx/wp-content/uploads/FCF02091512.pdf>

(S/f). Academia.edu. Recuperado el 27 de febrero de 2024, de https://www.academia.edu/43621077/Manual_de_Recursos_Humanos

Lerma y Kirchner, A. E., & Juárez, S. B. (2012). Planeación estratégica. Alpha Editorial.

(S/f). Academia.edu. Recuperado el 27 de febrero de 2024, de https://www.academia.edu/34034244/Gesti%C3%B3n_del_talento