



**INSTITUTO NACIONAL  
DE ESTUDIOS FISCALES**

**Licenciatura en Negocios con enfoque en emprendimiento**

**Fernando Daniel Aquino Hernández**

**Gestión del talento**

**Investigación de conceptos**

**Catedrático. Diego Espinosa Pinto**

**05 de marzo del 2024**

**Tuxtla Gutiérrez, Chiapas**

### **Planeación y sus tipos**

Es definir y establecer una serie de pasos orientados a la obtención de uno o varios resultados, enmarcados en un tiempo determinado. También consiste en la creación de un conjunto de órdenes confeccionadas a partir de la recolección, análisis y entendimiento de información.

### **Planeación normativa**

Se enfoca hacia el interior de la organización encargándose de construir, modificar o adaptar el marco de políticas, normas y reglas que habrán de regir a la empresa o institución con el fin de garantizar su funcionamiento de manera ordenada. Este guía, mantiene el control, respeto y disciplina para realizar con menor contratiempo diferencias internas, procesos primordiales y gerenciales de una organización.

### **Planeación operativa**

Se encarga de definir acciones específicas que deberán desarrollarse para garantizar que las actividades cotidianas se realicen con eficiencia y que la organización se aproxime día con día a sus objetivos planteados a largo plazo. Su fin es alcanzar las metas del corto plazo, las cuales se irán incrementando acercando a la empresa a los objetivos estratégicos.

### **Planeación táctica**

Consiste en el diseño y programación secuencial de acciones con el fin de asegurar una mejor coordinación y optimización continua del desempeño de actividades, funciones y tareas de la organización. Aspira a encontrar mejores medios para la realización de funciones y resultados del área para la que se desarrolla a mediano plazo.

### **Planeación estratégica**

Es una técnica de análisis que permite coordinar y administrar tareas y recursos con el fin de alcanzar objetivos específicos, que al ser realizados eficazmente se obtienen resultados deseados que satisfacen las necesidades planteadas.

### **Estrategia**

Es la determinación de las metas y objetivos de una empresa a largo plazo, las acciones a emprender y la asignación de recursos necesarios para el logro de dichas metas. Es la declaración de las misiones de la empresa, el establecimiento de objetivos a la luz de las fuerzas internas y externas y la formulación de políticas para alcanzar los objetivos y asegurar su correcta implementación, de tal forma que los propósitos básicos de la organización sean alcanzados.

### **Planeación estratégica**

Es aquella que siempre se formula a largo plazo, identificando sistemáticamente las oportunidades y riesgos en el futuro, que con base en datos actuales sirvan como base para la toma de decisiones de calidad, diseñando el futuro deseado, así como las formas y medios para lograrlo. Es un proceso continuo de establecimiento y revisión de planes originado por el cambiante entorno.

## **Recursos humanos**

Se refiere a las personas, la gestión de las mismas y los muy diversos programas que se han aplicado y aplican en su desarrollo, representan el principal reto (pasado, presente y futuro) de las organizaciones.

## **Gestión del talento**

Se refiere al proceso que desarrolla e incorpora nuevos integrantes a la fuerza laboral, que desarrolla y retiene a un recurso humano existente. Es básicamente destacar a aquellas personas con un alto potencial, entendido como talento, dentro de su puesto de trabajo. Además retener o incluso atraer a aquellas personas con talento serán una prioridad.

## **Bibliografía en formato APA**

(S/f). Scielo.org.co. Recuperado el 27 de febrero de 2024, de [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1657-62762013000200007](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-62762013000200007)

Estratégica., P. (s/f). Formación de Cartera . Com.mx. Recuperado el 27 de febrero de 2024, de <https://hector.marinruiz.com.mx/wp-content/uploads/FCF02091512.pdf>

(S/f). Academia.edu. Recuperado el 27 de febrero de 2024, de [https://www.academia.edu/43621077/Manual\\_de\\_Recursos\\_Humanos](https://www.academia.edu/43621077/Manual_de_Recursos_Humanos)

Lerma y Kirchner, A. E., & Juárez, S. B. (2012). Planeación estratégica. Alpha Editorial.

(S/f). Academia.edu. Recuperado el 27 de febrero de 2024, de [https://www.academia.edu/34034244/Gesti%C3%B3n\\_del\\_talento](https://www.academia.edu/34034244/Gesti%C3%B3n_del_talento)