

Alumno: Fernando Daniel Aquino Hdez
Semestre y Grupo: 2-A
Materia: Alta dirección

Actividad 9: Fish uno
Maestro: Alejandro Cervantes Iturbe
Fecha de entrega: 13/04/2023

Palabras claves

Gung ho, ravings fans, vocación, energía, creatividad, pasión, aneurisma, trabajo, gente, zombie, jauja, empresa, cliente, sueldo, seguridad, ventaja, mercado, industria, servicios financieros, planta, vertedero de energía tóxica, destreza, empleado, actitud.

Prefacio

Fish es una historia con muchas enseñanzas y aprendizajes, y es que en la vida cuando se elige amar el trabajo que se realiza, cada día se puede alcanzar una gran felicidad, sentido y satisfacción. El darle importancia a amar lo que hacemos es muy importante debido a que generalmente la mayoría de nuestras vidas nos la pasamos trabajando, pero el problema es que hay muchas personas que usan su tiempo para satisfacer necesidades menos importantes teniendo un pensamiento limitado y de persona x que solo hace que el trabajo para ellos sean algo indeseable y aburrido.

Amar lo que haces

En la actualidad se piensa que el hacer algo que realmente no te gusta está mal, lo primordial es hacer lo que te gusta y apasiona y las recompensas vendrán después, tomamos siempre en cuenta de que la vida es corta y debemos aprovecharla buscando el trabajo ideal, el problema es que si después no conseguimos eso que tanto deseamos habremos perdido gran parte de la vida y muchas oportunidades. En la vida real no siempre se puede conseguir todo lo que queremos, por diversas causas. Esta historia tiene como enseñanza aprender a hacer las cosas con energía, pasión y creatividad aunque no amemos lo que haremos.

Seattle, Lunes por la mañana

En un lunes húmedo, frío, oscuro y gris en Seattle, Mary Jane recordaba el sur de California, su esposo Dan había conseguido un empleo en Microrule, mientras que Mary encontró un puesto de supervisora en el área de servicios internos de First Guarantee Financiera. Con frecuencia Dan y Mary hablaban interesados uno al otro sobre cómo les había ido durante el día. Pero doce meses después de haberse mudado a Seattle, Dan sufrió de una rotura de un aneurisma causando su muerte.

First Guarantee Financiera

Mary Jane se había ganado una fama de ser una excelente supervisora cuando apenas llevaba tres años en la empresa, todo lo hacía en tiempo y con eficiencia, ella y su equipo de trabajo eran el punto fuerte de la empresa. La tercera planta de la empresa era un departamento con el que todos tenían que relacionarse pero siempre habían problemas con las relaciones del personal, Mary Jane se haría cargo de la tercera planta pero el hecho de que asumiera la responsabilidad fue un poco triste para ella porque abandonaría a su anterior equipo de trabajo.

La tercera planta

Mary Jane se había enfocado en entender las actividades y a los empleados durante las primeras cinco semanas, se había percatado de los problemas de actitud y compromiso en los trabajadores y sus técnicas para evitar el trabajo. Mary se cuestionó el por qué a pesar de recibir ventajas, un sueldo y una seguridad

laboral la gente no le tomaba importancia a su trabajo, la respuesta era porque estaban confiados en que la estabilidad sería permanente y no habrían cambios, y ese pensamiento el problema de la tercera planta.

El vertedero de energía tóxica

Mary Jane había salido a comer afuera de la empresa desde hacía cinco semanas para evitar escuchar las quejas de sus compañeros sobre la tercera planta. De repente un día mientras comía, Bill, el jefe de Mary le llamó para decirle que los dueños de la empresa querían que se solucionaran los problemas que existían en la tercera planta nombrada como vertedero de energía tóxica. Bill le dice a Mary que debe resolver el problema y programa una reunión a las dos y media, quedando Mary muy molesta por los comentarios de Bill.

Un cambio en la rutina

Mary Jane cambia de rutina al tomar una calle diferente, debido a que tiene pensamientos sobre el vertedero de energía tóxica que era la tercera planta. Mientras caminaba llegó a un mercado público que nunca había visitado antes, debido a que su situación económica limitaba el gusto de ir a visitarlo. Al acercarse a un grupo de gente riendo frente a un puesto de pescado, ella al principio no se incorpora en el ambiente pero después decide unirse al grupo y reír un poco aunque un poco desconcertada por el lugar en el que se había metido.

Pike Place, el mundialmente famoso mercado de pescado

Mary al estar en el famoso mercado de pescado Pike Place entra en confusión por las cosas que pasan en ese lugar y por las personas como el hecho de que los pescadores lanzan pescado y hacen malabares con cangrejos. Un pescadero llamado Lonnie se acerca a Mary para hacerle platica, entonces Mary le comienza a hablar sobre su trabajo y los problemas que existen en la tercera planta, y a pesar del ambiente que existía en el mercado Mary comienza a reflexionar sobre la diferencia del ambiente y la energía del mercado en comparación con la oficina.

Segunda visita

Mary fue nuevamente al mercado para encontrar una solución para la tercera planta, donde aprendió el funcionamiento de una pescadería y lo aburrido que era, eso le hizo pensar que no existía diferencia entre la oficina y la pescadería. Lonnie resaltó el hecho de que cualquier trabajo puede ser aburrido cuando se vuelve una rutina y no es del agrado de quien lo realiza, pero que de igual manera cualquier trabajo se puede realizar con energía y entusiasmo, y es que el hecho de realizar una actividad se ve afectado por la actitud que se tenga al hacerlo.

Comentario personal

Esta historia me ayudó a entender que en una empresa importa mucho las capacitaciones, el enfoque y la motivación que se les da a los empleados, porque al fin de cuentas es un activo muy importante dentro de la empresa, si se logra encontrar un incentivo o una estrategia que ayude a los trabajadores a realizar sus actividades lo harán de manera más eficiente y rápido, facilitando y mejorando la productividad de la empresa y además obtener mejores ganancias. Es por eso que los directores deben preocuparse por los KPI's y las estrategias que se implementan en la organización.