**Alumno:** Fernando Daniel Aquino **Actividad 1:** Experiencias culminantes

**Semestre y Grupo:** 2-A **Maestro:** Alejandro Cervantes Iturbe

**Materia:** Alta dirección **Fecha de entrega:** 21/03/2023

**Reflexión**

De esta actividad me di cuenta que las decisiones y acciones que realicé en el pasado han tenido repercusiones en mi presente, que no puedo cambiar lo que era pero si puedo cambiar lo que soy y lo que puedo llegar a ser, analizando mi persona y corrigiendo mis defectos.

**Hallazgo**

Un hallazgo que he tomado en cuenta es la creatividad que siempre he tenido con las cosas que me llaman la atención y me gustan, poniendo siempre mi toque personal y diferenciador.

**Meta**

El área de mejora que voy a desarrollar es: La seguridad. Mi meta de aquí a un año es: Poder hablar en público y con las personas de mi alrededor de manera eficaz y segura. Esto es lo que voy a hacer cada día, a partir del próximo Miércoles, para alcanzarla yo: Participaré en clases y hablaré más con las personas.

**Actividad 2:** Inventario de personalidad

**Reflexión**

Gracias a esta actividad y a la opinión de mis compañeros me dí cuenta de muchas características que desconocía de mí mismo, y que gracias a eso tengo una mejor perspectiva de como soy y de qué cosas puedo mejorar.

**Hallazgo**

El principal hallazgo que descubrí es que mis compañeros me consideran como una persona amable, confiable, cumplido y estudioso y esos aspectos lo desconocía de mi.

**Meta**

El área de mejora que voy a desarrollar es: Ser simpático. Mi meta de aquí a un año es: Ser una persona más extrovertida, amable y agradable. Esto es lo que voy a hacer cada día, a partir del próximo Lunes, para alcanzarla yo: Debo ser más afectivo, saber escuchar a los demás y ser alegre.

**Actividad 3:** Liderazgo T - G

**Reflexión**

De esta actividad me percaté de que cada persona tiene una diferente forma de liderar, ya sea autocrático o democrático y que esto depende de la mentalidad que tenemos y de nuestras actitudes hacia las personas, pero realmente la mejor forma de liderar es ser una persona situacional, es decir, adaptarse al tipo de persona tanto si es “Y” como si es “X”.

**Hallazgo**

Un hallazgo que percibí es que siempre he tenido una gran preocupación por las personas y que sobre todo he puesto en primer lugar la motivación y la integridad de mis colaboradores, dejando a veces de lado la importancia del cumplimiento de las actividades.

**Meta**

El área de mejora que voy a desarrollar es: Ser un mejor líder en un 75%, mi meta de aquí a un año es, dirigir a grupos de personas y mejorar tanto la toma de decisiones como las acciones realizadas en conjunto. Esto es lo que voy a hacer cada día, asumir el papel de líder en las actividades, pláticas o problemas que se vayan dando para que obtenga experiencia, a partir del próximo miércoles, para alcanzarla, practicaré mis habilidades de comunicación para poder liderar de forma ejemplar y dar una postura sólida sobre las cosas.

**Actividad 4:** Habilidades de Liderazgo

**Reflexión**

De esta actividad me percaté que mis principales debilidades son la falta de visualización a futuro y también la falta de motivación hacía el grupo y estos son dos aspectos muy importantes con los que debe contar un líder, siendo así que debo mejorar o equilibrar estos dos aspectos para poder dirigir un equipo de manera eficiente y a largo plazo.

**Hallazgo**

Un hallazgo del que me dí cuenta es que siempre he sido una persona que no se preocupa mucho por la motivación del equipo aunque sea un aspecto muy necesario para hacer valer el resultado de las personas, tanto de manera individual como grupal.

**Meta**

El área de mejora que voy a desarrollar es: Ser un mejor motivador en un 70%, mi meta de aquí a un año es, motivar a las personas de mi alrededor cuando hagan las cosas bien y cuanto cometan errores incentivarlos a seguir adelante. Esto es lo que voy a hacer cada día, felicitar a mis compañeros cuando hagan un buen trabajo o destaquen en algo, y si cometen algún error convencerlos de que no pasa nada para lograr que se sigan esforzando , a partir del próximo viernes , para alcanzarla, practicaré mis habilidades de motivación para lograr que mi equipo siempre tenga una gran autoestima y autonomía para que juntos logremos cosas extraordinarias.

**Actividad 5:** Mujeres que inspiran

**Reflexión**

De esta conferencia me percaté de que las mujeres tienen una gran fuerza y capacidad para lograr las cosas, pero que existen prejuicios y paradigmas que limitan ese talento innato de las mujeres, ellas tienen un gran rol en nuestra historia porque todos hemos tenido una madre y siempre nos ha cuidado es por eso que a la mujer se le debe respetar y cuidar.

**Hallazgo**

Me di cuenta de que siempre he estado viviendo en un entorno hostil en el que el hombre somete a la mujer pero a pesar de eso, mi madre me enseñó la realidad del mundo y gracias a ella pude formarme como un hombre respetuoso, con valores y más que nada un hombre que le da su lugar a la mujer.

**Meta**

El área de mejora que voy a desarrollar es: La comprensión y el respeto hacia la mujer en un 65%, mi meta de aquí a un año es, es aprender a comprender a las mujeres para ayudarlas de diversas maneras, convirtiéndome en un líder sin exclusión de género. Esto es lo que voy a hacer cada día, tomar en cuenta las opiniones y decisiones que toman mis compañeras e incentivarlas a lograr grandes cosas y a seguirse superando, a partir del próximo, martes, para alcanzarla, hablaré con mujeres para saber sobre sus perspectivas y puntos de vistas sobre diferentes temas para saber qué hacer en diferentes situaciones en las que ellas sean víctimas.

**Actividad 6:** Perfil de un líder y Alto directivo

**Reflexión**

De esta actividad me percaté de que siempre se debe trabajar en equipo para encontrar la mejor solución y para tomar las mejores decisiones que ayuden al cumplimiento de las tareas, de igual manera me di cuenta de que ser un alto directivo requiere de mucha experiencia, conocimientos y valores para tener un buen desempeño y más sin son empresas de gran nivel como Starbucks.

**Hallazgo**

Me di cuenta de que dependiendo de las personas con las que trabajo puedo desempeñar un papel bueno o malo de líder, en esta ocasión por el entorno y por el tipo de colaboradores con los que trabaje hubo mucho relajo en el equipo, y por lo tanto, el enfoque hacia la actividad se vio afectado pero al final hicimos un buen trabajo.

**Meta**

El área de mejora que voy a desarrollar es: El liderazgo situacional en un 90%, mi meta de aquí a un año es, aprender a liderar a diferentes tipos de personas y en diferentes tipos de situaciones. Esto es lo que voy a hacer cada día, enfocarme en la realización de la actividad aplicando un entorno amistoso y amigable para que los colaboradores trabajen, pero también se la pasen bien, a partir del próximo, jueves, para alcanzarla, observaré a los integrantes de mi equipo y analizaré el tipo de liderazgo que puede usarse en ellos, los tipos de incentivos y las acciones que pueden tomar en ellos.